



COMPROMÍS

per Alfafar i el Parc

<http://ciutadansperalfafarielparc.blogspot.com/>

Facebook: **COMPROMÍS** - Ciutadans per Alfafar i el Parc

Número 5

/

Març de 2011

Compromís
amb la
VAGA
GENERAL

29M



PELS DRETS SOCIALS I LABORALS



PROU RETALLADES!
ELS NOSTRES DRETS
NO ES TOQUEN

DEFENSAR
ELS NOSTRES DRETS!

DEFENSAR
EL NOSTRE FUTUR!

DEFENSAR
LA NOSTRA LLIBERTAT!



Som com tu

info compromís



29 març VAGA GENERAL

PER LA DEFENSA DELS TEUS DRETS PER LA RETIRADA DE LA REFORMA LABORAL.

La reforma laboral aprovada pel govern del PP és la major agressió als drets dels treballadors i treballadores, després de l'última reforma del PSOE que augmentava l'edat de jubilació als 67 anys, congelava les pensions i retallava prestacions socials i drets.

Amb aquesta reforma salvatge el sistema capitalista vol fer-nos pagar la crisi que ells mateixos han provocat, augmentant els seus guanys i condemnant-nos a l'ocupació precària amb salari de misèria o a l'atur.

La reforma que ens volen imposar suposa acabar amb els drets que tant van costar aconseguir als nostres avis, pares i mares, després d'anys de lluita, repressió, acomiadaments i en molts casos: ens i tot presó.

DESPRÉS DE LA JORNADA
DE VAGA ACUDEIX A LA
MANIFESTACIÓ EN VALÈNCIA
A LES 18:30h
en Pl. SANT AGUSTÍ

EN QUÈ CONSISTEIX LA REFORMA LABORAL DEL PP? ACOMIADAMENT MÉS BARAT I FÀCIL

- Com a norma general els acomiadaments són procedents i és el treballador el que ha de demostrar que no ho és. La indemnització és de 20 dies per any amb un màxim de 12 mensualitats.
- La indemnització per acomiadament improcedent es rebaixa a 33 dies per any i un màxim de 24 mensualitats, enfront dels 45 dies i 42 mensualitats anteriors
- La baixa mèdica, ens i tot justificada, entre 9 i 20 dies és causa d'acomiadament.
- S'eliminen amb caràcter general els salaris de tramitació.

REDUCCIÓ DE SALARI

- Dóna llibertat a l'empresari per a canviar jornades, torns, funcions i reduir salaris, de manera individual o col·lectiva. Solament necessitarà alegar motius econòmics o caiguda de vendes, encara que no tinga pèrdues.

CONTRACTES PRECARIS

- El contracte d'aprenentatge tindrà una durada d'entre 1 i 3 anys, fins als 33 anys.
- Podran contractar per un període de prova d'un any i acomiadar-te sense motiu i sense indemnització.

ACOMIADAMENTS COL·LECTIUS

- La reforma elimina l'autorització laboral dels acomiadaments col·lectius.

L'ERE ja no ha de ser aprovat abans per la conselleria o el Ministeri d'ocupació.

- Facilita per primera vegada l'acomiadament col·lectiu en TOTES LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I EN TOTES LES EMPRESES, organismes i entitats del sector públic

PER TOT AÇÒ: EL 29M, VAGA GENERAL